



## RESOLUCIÓN No. 112 DE 2019

(JUNIO 10)

"Por la cual se designan a los representantes de la Personería Municipal de Bucaramanga ante el Comité de Convivencia Laboral, para el período 2019 – 2021"

### LA SECRETARIA GENERAL DE LA PERSONERÍA DE BUCARAMANGA

En uso de sus facultades constitucionales legales y en especial las conferidas por la Ley 136 de 1994, la Resolución 047 de 2018

#### CONSIDERANDO:

- a) Que en la Ley 1010 del 23 de enero de 2006 "... se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo".
- b) Que el numeral 1.7 del artículo 14 de la Resolución 2646 del 17 de julio de 2008 del Ministerio de la Protección Social (hoy Ministerio de Trabajo), contempla como medida preventiva del "acoso laboral", la conformación del Comité de Convivencia Laboral y el establecimiento de un procedimiento interno, confidencial, conciliatorio y efectivo para prevenir esta clase de conductas.
- c) Que el Ministerio del Trabajo, mediante Resolución 652 del 30 de abril de 2012 modificada parcialmente por la Resolución 1356 del 18 de julio de 2012, reglamentó la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y privadas.
- d) Que mediante Resolución 084 de 2019, la Personería de Bucaramanga, convocó el día 24 de mayo a la elección de los representantes de los trabajadores al Comité de Convivencia Laboral vigencia 2019-2021 elegidos.
- e) Que la elección de representantes de los trabajadores al Comité de convivencia laboral se efectuó el día 24 de mayo de 2019, en los términos señalados en la Resolución N° 08 de 019.
- f) Que habiéndose surtido el procedimiento anterior, la Secretaria General debe designar los representantes del empleador ante el Comité de Convivencia para el periodo 2019 – 2021.

En mérito de lo expuesto,

#### RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Designar como representantes del empleador con sus respectivos suplentes ante el Comité de Convivencia Laboral a los funcionarios:

**PRINCIPAL:**  
PEÑALOZA MANTILLA LUZ STELLA  
39.554.171

**SUPLENTE:**  
BERBEO MEDINA MARIA HELENA  
37.826.449

**PRINCIPAL:**  
DURAN GUZMAN SANDRA  
63.365.588



**SUPLENTE:**  
SERRANO GONZALEZ WALTER  
1.098.633.099

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Declarar la elección de los representantes de los trabajadores que integran al Comité de Convivencia Laboral, conforme los resultados del proceso de elección efectuada en fecha 24 de mayo de 2019:

**PRINCIPAL:**  
ROA PINEDA EDWARD FABIAN  
91.500.214



**SUPLENTE:**  
MOLINA ARDILA HERMINDA  
63.432.989



**PRINCIPAL:**  
MIRANDA CHINCHILLA CESAR ENRIQUE (PRINCIPAL)  
91.289.739



**SUPLENTE:**  
RODRIGUEZ GONZALEZ ROBERTO (SUPLENTE)  
13.839.016

**ARTÍCULO TERCERO:** En caso de retiro de la Entidad antes del vencimiento del periodo, el funcionario que hace dejación del cargo, deberá entregar los archivos, documentos y demás información que tenga a su cargo al secretario del Comité de Convivencia Laboral.

**ARTÍCULO CUARTO:** El periodo de funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral para el periodo (2019- 2021), empezará a regir a a partir de la fecha de expedición del presente acto administrativo.

#### **COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE,**

Dada en Bucaramanga, a los 10 días del mes de junio de dos mil diecinueve (2019).

  
**IVONNE TATIANA REINA MANTILLA**  
Secretaria General  
(Delegación de Funciones Resol. 047 de 2018)